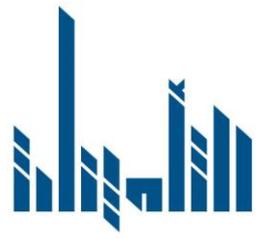
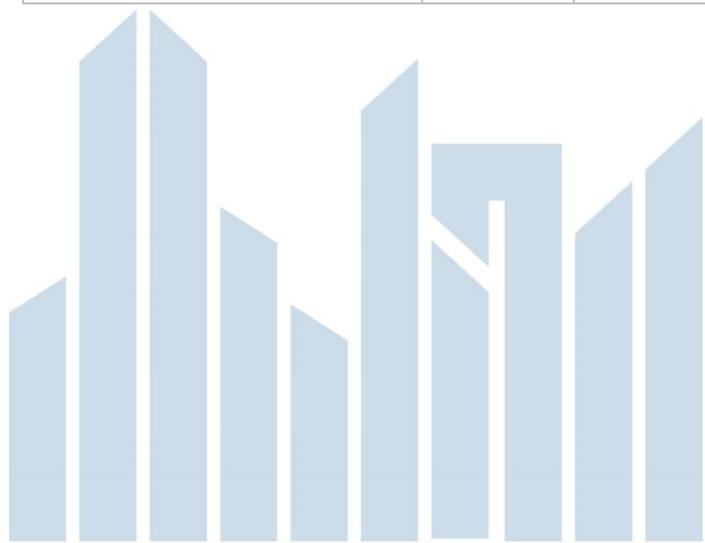


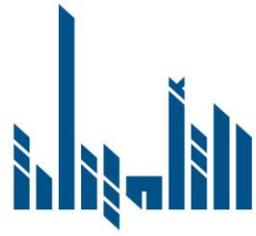
نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

| الراتب الخاضع للاشتراك | النسبة المستحقة في دولة مقر العمل (دولة الكويت) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك | | النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العامل | | الجهة | الدولة |
|--|--|------------|--|------------|--|-------------------------------|
| | حصة صاحب العمل | حصة الموظف | حصة صاحب العمل | حصة الموظف | | |
| • الأجر الأساسي مضافاً إليه • العلاوة الاجتماعية وبدل السكن • وعلاوة غلاء المعيشة بما لا يتجاوز 50.000 درهم . | %11 | %9 | %15 | %5 | الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية | دولة الإمارات العربية المتحدة |
| • كل ما يتقاضاه العامل بصفة دورية ومنظمة نظير عمله حسب عناصر الأجر الأساسي / النسبة المئوية عن ثمن المبيعات أو الإيرادات / بدل السكن النقدي / العمولة / العلاوة الاجتماعية / بدل مواصلات أو السيارة / علاوة الهاتف / علاوة الإشراف / علاوة المناوبة / بدل طبيعة عمل بحد أقصى 4000 دينار بحريني اعتباراً من 2006/8/3. | %7 | %5 | %7 | %5 | الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي | مملكة البحرين |
| | اعتباراً من 2007/5/1 | | | | | |
| | %9 | %6 | %9 | %6 | | |
| | اعتباراً من 2022/5/1 | | | | | |
| | %11 | %6 | %11 | %6 | | |
| | اعتباراً من 2023/1/1 | | | | | |
| | %11 | %8 | %12 | %7 | | |
| | اعتباراً من 2024/1/1 | | | | | |
| | %11 | %9 | %13 | %7 | | |
| | اعتباراً من 2025/1/1 | | | | | |
| %11 | %10 | %14 | %7 | | | |
| اعتباراً من 2026/1/1 | | | | | | |
| %11 | %11 | %15 | %7 | | | |



| | اعتباراً من 2027/1/1 | | | | | |
|--|----------------------|------|-------|------|-------------------------------------|--------------------------|
| | %11 | %12 | %16 | %7 | | |
| | اعتباراً من 2028/1/1 | | | | | |
| | %11 | %13 | %17 | %7 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن النقدي والعيني الشهري وتقدر قيمته السنوية بما يساوي الأجر الأساسي عن شهرين على ألا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك مبلغ 45.000 ريال سعودي شهرياً ولا يقل عن 1500 ريال سعودي شهرياً . | %9 | %9 | %9 | %9 | المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | المملكة العربية السعودية |
| <ul style="list-style-type: none"> مجموع الاجر الأساسي دون أي إضافات خلاف العلاوات الدورية على أن لا يتجاوز 3000 ريال عماني ولا يقل عن 180 ريال عماني. | %9.5 | %6.5 | %9.5 | %6.5 | الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية | سلطنة عُمان |
| <ul style="list-style-type: none"> اعتباراً من 2011/3/1 | اعتباراً من 2020/7/1 | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> كل ما يتقاضاه المؤمن عليه من مرتب أساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه من علاوات ومكافآت أو منح أو هبات دورية بشرط أن لا يتجاوز المرتب الخاضع للاشتراك 3000 ريال عماني وأن لا يقل الحد الأدنى عن 325 ريال عماني. | %10.5 | %7 | %10.5 | %7 | الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات | دولة قطر |
| <ul style="list-style-type: none"> اعتباراً من 2020/7/1 | اعتباراً من 2020/7/1 | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية. | %10 | %5 | %10 | %5 | | |





ملاحظة :

- في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام / قانون التأمينات الاجتماعية في الدولة موطن العامل يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة لقوانين وأنظمة التأمينات الاجتماعية بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل .
- كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن العامل والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل (دولة الكويت) .

